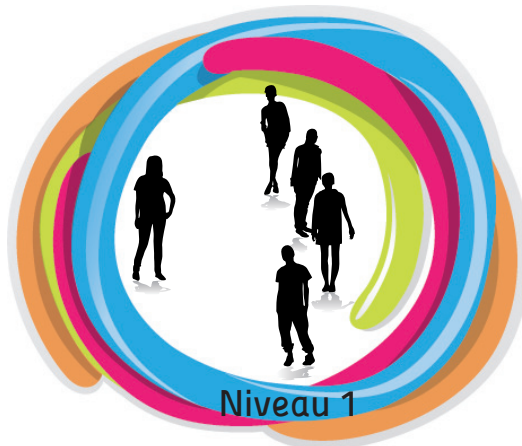




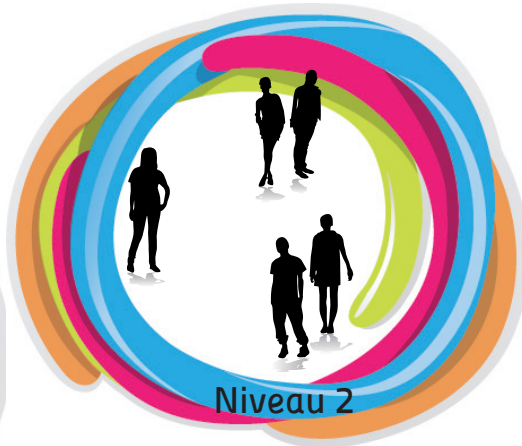
Teamontwikkelingskaarten
slagvaardig groeien

Taakvolwassenheid van teams
www.teamontwikkelingskaarten.nl



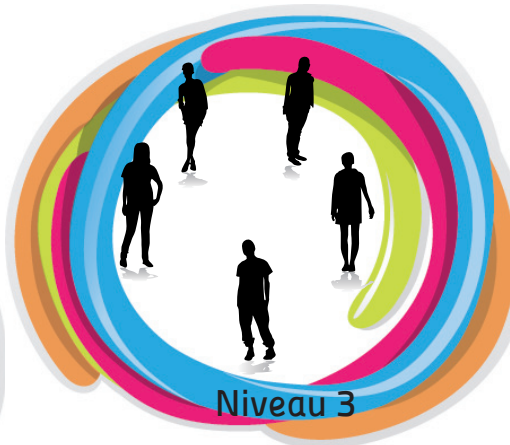
- Losse individuen
- Geen hechting, weinig emotionele binding
- Afhankelijkheid van de leider

- Luisteren niet
- Men schiet snel in de slachtofferrol
- Komen afspraken niet na
- Leggen de schuld bij de ander



- Subgroepjes ontstaan vanzelf
- Kunnen wel, niet
- Willen wel en niet

- Vormen subgroepjes
- Beconcurreren elkaar onderling
- Wijzen naar elkaar, beschuldigen elkaar
- Leren elkaar feedback te geven (uitspreken, bespreken, aanspreken, afspreken)



- Wij, de leukste
- Wij, de beste
- Willen wel, en kunnen wel en niet
- Teamgericht

- Geven elkaar gevraagd en ongevraagd feedback
- Nieuweling moet zich bewijzen
- Zetten zich af tegen andere afdelingen
- Is trots op het team
- Zijn erg blij met zichzelf
- Denken en handelen pro actief
- Ontwikkelingsgericht



- Relatie met de omgeving
- Organisatiegericht
- Beïnvloeding door buiten
- Staan open voor nieuwkomers

- Blijven open staan voor verbeteringen
- Werken teamoverstijgend
- Realiseren samen uitdagende doelen in functie van het geheel
- Gaan strategisch om met verwachtingen
- In dienst van de organisatie

Kenmerken

Gedrag